2019년도 기간제 근로자(육아휴직 대체 등) 채용 공고문

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 소속 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

1. 채용분야 및 요건

부서명	채용분야	채용직급	채용인원	채용요건	근무지	계약기간	비고
하자심사분쟁조정위원회 사무국	법률	위촉1급	2명	<필수> ○공단 인정 자격증 소지자 <우대> ○공동주택 및 건축분야 경력 우대	경기 고양	채용일 ~ 19.12.31	
	건축A	위촉1급	4명	<필수> ○공단 인정 자격증 소지자 <우대> ○공동주택 건설현장 경험자 ○O/A(한글, 엑셀, PPT) 숙련자 ○운전면허소지자(운전가능자)			
	행정A	위촉5급	1명	<필수> ○공단 인정 자격증 소지자 <우대> ○통계·예산관련 업무 경력자 ○O/A(한글, 엑셀, PPT) 숙련자 ○운전면허소지자(운전가능자)			
	행정B	위촉5급	1명	<필수> ○공단 인정 기사, 산업기사 1년 이상*, 주택관리사보 소지자 ※ 상기 요건 중 하나에 해당하는 자 <우대> ○O/A(한글,엑셀, PPT)숙련자 ○운전면허소지자			육아휴직 대체 · 근무평정 후 재계약 가능

시설물 통합 정보센터	건축B	위촉5급	1명	<필수> ○공단 인정 기사 소지자 ○관련분야에서 3년 이상 종사한 자 ※ 상기 요건 중 하나에 해당하는 자 <우대> ○전산정보 추출 가능자	경남 진주	채용일 ~ 19.12.31	육아휴직 대체 · 근무평정 후 재계약 가능
특수교 관리센터	토목	위촉5급	1명	<필수> ○공단 인정 기사 소지자 <우대> ○운전면허소지자(운전가능자)			출산·육아 휴직대체 · 근무평정 후 재계약 가능
건축 시설성능실	건축C	위촉4급	1명	<필수> ○ 해당분야 기사 4년 이상 * <우대> ○운전면허소지자(운전가능자)			육아휴직 대체 · 근무평정 후 재계약 가능
계			**11명**				

※ 공통사항

- 공단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 채용 후 즉시 근무 가능한 자
- 블라인드 채용으로 입사지원서 작성 시 학력, 나이, 성별 등을 기재하지 않음

* 자격증 및 경력 년 수는 자격증을 취득한 이후부터 해당분야에 종사하여 실무를 수행한 기간을 말함

※ 공단 인사규정 제20조의 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

가. 공단에서 인정하는 자격증

채용 분야	법률	건축A	행정A	행정B
자격증	변호사	건축사, 건축시공기술사, 건축기계설비기술사	정보처리기사	정보처리기사 사무자동화산업기사 정보처리산업기사 주택관리사보

채용 분야	건축B	건축C	토목
자격증	건축기사 건설안전기사 콘크리트기사 건축설비기사 건설재료시험기사	건축기사	건설안전기사 건설재료시험기사 산업안전기사 응용지질기사 지적기사 콘크리트기사 토목기사

나. 급여수준(기본급)

위촉1급	위촉4급	위촉5급	비고
344만원	221만원	192만원	세금 공제 전 기본급이며, 실 급여액은 개인별 지급요건에 따라 차이 발생할 수 있음

다. 우대사항(가점)

구 분		부가점수	비 고
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업지원대상자	각 단계별 만점의 각 10% 또는 각 5%	각 단계(면접) 적용

라. 담당예정업무

부서명	채용 분야	채용 직급	채용 인원	담당업무	비고
하자심사분쟁조정위원회사무국	법률	위촉1급	2명	○ 하자심사 및 분쟁조정 사건 관련 법적 쟁점사항 검토 ○ 공동주택 관련 법령 해석 및 법률상담 ○ 행정심판 수행 ○ 하자관련 정책 연구(법률분야)	
	건축A	위촉1급	4명	○ 하자심사 및 분쟁조정 사건 관련 기술적 검토 ○ 하자심사 및 분쟁조정 사건 조사·검사 ○ 공동주택 관련 기술분야 자문 및 상담 ○ 기술적 쟁점사항 분석 및 보고서 작성 ○ 조사절차 및 하자판정기준 연구(기술분야)	
	행정A	위촉5급	1명	○ 시스템 데이터 분석 ○ 시스템 통계자료 활용방안 계획수립 ○ 시스템 통계자료 취합 정리 및 내역 분석 ○ 예산데이터 취합·정리 ○ 문서수발	
	행정B	위촉5급	1명	○ 하자심사 및 분쟁조정 사건 접수 ○ 문서수발 ○ 예산집행 및 결산 업무 ○ 차량 및 장비 등 자산관리 업무 ○ 기타 행정업무 보조	
시설물통합정보센터	건축B	위촉5급	1명	○ 정보공개 및 유관기관 자료제공 지원 ○ 시설물 유지관리 통계관련 업무 지원 ○ FMS 기능개선계획 수립 및 시행 지원 ○ FMS 운영지원(민원 문의사항 전화 응대 및 결과 관리 등) ○ 기타 정보관리 업무지원 등	
특수교관리센터	토목	위촉5급	1명	○ 일반국도 특수교 통합유지관리업무	
건축시설성능실	건축C	위촉4급	1명	○ 건축분쟁 조정·재정 관련 업무	

2. 채용분야 및 요건

가. 전형절차

NCS 및 블라인드 기반 서류전형 (적부판정)	➔ NCS 및 블라인드 기반 면접전형	➔ · 채용 신체검사 · 제출서류 검증 등	➔ 최종합격

나. 전형방법

1) 서류전형

○ 지원서 접수기간 : 2019.5.15.(수) ~ 2019.5.29.(수) 16:00 (15일간)

○ 접수방법

- **입사지원서 접수 : E-mail 접수(hrm@kistec.or.kr)**
- **주의사항 : [2019년도 기간제 채용-분야(직급)-성명]으로 기재(파일, 메일제목)**

※ 공단 입사지원서 양식 외 입사지원서 접수 불가, E-mail 접수 외 불가

○ 서류전형 : 공고 응시자격 기준으로 적격여부 확인

○ 서류전형 합격자 발표 : 2019.6.5.(수) 16:00 이후 개별통지 예정

(면접일정 및 면접장소 등 이메일, 문자 송부)

○ 서류전형 이의신청기간 운영 : 2019.6.5.(수) ~ 2019.6.7.(금)

2) 면접전형

○ 면접일시 : 2019.6.11.(화)

○ 면접장소 : 경상남도 진주시 에나로128번길 24, 한국시설안전공단(세부일정 개별통보)

○ 대상 : 서류전형 합격자

○ 면접 진행방식 : NCS기반·블라인드 면접

○ 평가기준

- 평정요소 : 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 직무수행능력

○ 법정가점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업지원대상자 : 서류전형 만점의 10% 또는 5% (증빙서류 제출자에 한하여 가점 부여)

○ 동점자의 합격결정 : 인사규정 시행규칙 제17조(동점자의 합격결정)

- 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른 장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및 지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자 순으로 결정

○ 면접전형 합격자 발표 : 2019.6.18.(화), 개별통지 예정

※ 예비 합격자 유효기간은 면접전형 합격자 발표일로부터 10일(6월 27일까지 운영)

○ **면접전형결과 이의신청기간 운영 : 2019.6.18.(화) ~ 2019.6.19.(수)**

○ **증빙서류제출 : 2019.6.18.(화) ~**

○ **임용예정일 : 2019.7.1.(월) 이후**

3) 제출서류 검증 및 신원조회 등

○ **서류검증 : 2019.06.24.(월) ~**

○ 대　　상 : 최종합격 후보자

○ 제출서류

- 신체검사서 : 최종합격 후보자가 개별적으로 국·공립병원 또는 종합병원에서 건강진단을 실시한 후 병원에서 발행한 “공무원 채용신체 검사서” 제출
- 증빙서류 : 입사지원서에 기재된 증명서류 제출

○ 검증사항 : 면접전형 합격 후 제출한 증빙서류 진위여부 확인(자격, 가점 등)

※ 서류검증 결과 탈락사유(허위기재, 증빙서류 미제출 등) 발견 시 합격을 취소함

※ 신원조회 등의 회보 결과, 결격사유 발견 시 합격을 취소함

3. 최종합격 후보자 제출서류

구분	제출서류
필수	1. 기본증명서(상세) 1부. 2. 주민등록등본 및 가족관계증명서(상세) 1부. 3. 학위별 학력증명서 및 재학증명서 1부. 4. 공무원 채용 신체검사서 1부. 5. 통장사본 1부. 6. 신분증용 사진 1부. 7. 병적증명서 1부.(남성지원자에 한함)
선택 (해당자)	1. 국가공인자격증 사본 1부. 2. 교육, 경력사항 증빙서류 1부. 3. 지역인재 증빙서류 1부. 4. 장애인복지법상 장애인복지카드 사본 1부. 5. 취업지원 대상자 증명원 1부. ※ 공단 제출 및 가점 부여용으로 기재된 관할 보훈(지)청 발행분만 인정

4. 기타 지원자가 알아야 할 사항

1) 응시희망자는 자격요건 등의 적합여부 판단 후 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
2) 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 지역인재 해당여부, 자격증, 특별우대 관련 증명서 등은 철저히 확인하시기 바라며, 입력 누락, 오기, 기재착오, 연락불능 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
3) 최종합격 시, 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용취소는 물론 추후 입사가 제한될 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
4) 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류 제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
5) 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
6) 면접시험 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증으로 한정)을 필히 지참해야 합니다.
7) 단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
8) 최종합격 시에는 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능해야 합니다.
9) 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
10) 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리 공단 인사 관련 규정을 우선 적용합니다.
11) 채용 상세사항은 공단 홈페이지를 필히 확인하시기 바랍니다.
12) 우리공단은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 지원자 사전배제, 합격 후에도 임용취소, 재응시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
13) 우리공단 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 익명신고시스템 레드휘슬(Red Whistle)에 신고바랍니다.
14) 채용서류 반환청구
   ○ 청구기간 : 면접전형 합격자 발표일로부터 14일간(증빙서류제출자에 한함)
   ○ 청구방법 :「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」<서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kistec.or.kr)로 청구
15) 문의사항은 공단 홈페이지(소식/참여⇒민원및고객제안) 또는 인재경영실(055-771-4789)에 문의하시기 바랍니다.

2019년 5월 15일

한국시설안전공단 이사장(직인생략)